

# PROCEDURE ISO 30415:2021

KIT DOCUMENTALE COMPLETO PER L'IMPLEMENTAZIONE DI UN SISTEMA DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE – DIVERSITÀ & INCLUSIONE

## Che cos'è la ISO 30415

La norma ISO 30415 è una linea guida che aiuta a sviluppare un ambiente di lavoro inclusivo dove è richiesto un impegno costante per la diversità e l'inclusione (D&I), e dove vengono affrontate le disuguaglianze nei sistemi, nelle politiche, nei processi e nelle pratiche organizzative. I prerequisiti di D&I sono fondamentali per implementare le linee guida di questo documento, per dimostrare l'impegno e per sviluppare un'organizzazione inclusiva è necessario:

- **RICONOSCERE LA DIVERSITÀ**
- **GOVERNARE IN MODO EFFICACE**
- **AGIRE IN MODO RESPONSABILE**
- **LAVORARE IN MODO INCLUSIVO**
- **COMUNICARE IN MODO INCLUSIVO**
- **PROMUOVERE E SOSTENERE LA D&I**

La ISO 30415 supporta le organizzazioni aiutandole a integrare la D&I nei loro luoghi di lavoro, fornendo indicazioni e metodi in materia di:

- Prerequisiti per dimostrare l'impegno costante verso la D&I
- Responsabilità e accountability verso la D&I
- Approcci per valorizzare la diversità e promuovere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo
- Identificazione di obiettivi, opportunità e rischi di D&I, azioni, misure, risultati e impatti.

Il sistema di gestione ISO 30415 si applica al ciclo di vita della gestione delle risorse umane, alla fornitura di prodotti e servizi, ai rapporti con la catena di fornitura e alle relazioni con gli stakeholder esterni per garantire equità, correttezza e parità.



 **wingle**.it  
SISTEMI DI GESTIONE

PROSSIMA  
**USCITA**



**Maggiori Informazioni**

[www.wingle.it/uni-30415](http://www.wingle.it/uni-30415)

# L'adozione di un sistema di gestione ISO 30415 in materia diversità ed inclusione è una opportunità da cogliere premiata anche per l'accesso ai bandi del PNRR

## Struttura del pacchetto documentale

- ✓ SEZIONE 1: IDENTIFICAZIONE DEL PERIMETRO D&I
- ✓ SEZIONE 2: ANALISI DI CONTESTO
- ✓ SEZIONE 3: VALUTAZIONE RISCHI E OPPORTUNITÀ IN AMBITO D&I
- ✓ SEZIONE 4: DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI D&I

## Anteprima dei contenuti principali del kit documentale

- Sezione Manuale Generale del sistema di gestione
- Politica per la diversità ed inclusione
- Organigramma figure apicali responsabili attuazione del sistema di gestione
- Procedura per la gestione della diversità ed inclusione
- Procedura per la gestione della documentazione legislativa
- Procedura di identificazione dei rischi ed opportunità
- Procedura relativa alla gestione degli aspetti di diversità ed inclusione legati in materia di risorse umane
- Procedura per la comunicazione interna ed esterna
- Procedura di Audit di sistema di gestione
- Procedura relativa ai reclami ed alle non conformità
- Procedura per le azioni di miglioramento continuo del sistema

