

PROCEDURE UNI/PdR 125:2022

SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

Kit documentale completo per l'implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere conforme alla **UNI/PdR 125:2022**. Strumento dedicato a professionisti ed imprese per misurare, valutare e rendicontare la parità di genere in azienda attraverso specifici indicatori KPI

Conseguire la certificazione **UNI/PdR 125/2022** in azienda consente di avviare un percorso virtuoso di cambiamento culturale nella propria organizzazione per raggiungere l'equità di genere e beneficiare di vantaggi concreti, tra cui **sgravi fiscali e punteggi premiali in gare di appalto**.



PROSSIMA
USCITA

 **winple.it**
SISTEMI DI GESTIONE

Il sistema si applica a partire dalle micro-organizzazioni (1-9 dipendenti) - con semplificazioni per le organizzazioni appartenenti alle micro e piccole - fino alle multinazionali.

PROSSIMA USCITA

winple.it
SISTEMI DI GESTIONE
www.winple.it

La UNI/PdR 125/2022 utilizza indicatori KPI di natura quantitativa e qualitativa

- ✓ **I PRIMI SONO MISURATI IN TERMINI DI VARIAZIONE PERCENTUALE RISPETTO A UN VALORE INTERNO AZIENDALE O AL VALORE MEDIO DI RIFERIMENTO NAZIONALE O DEL TIPO DI ATTIVITÀ ECONOMICA**
- ✓ **I SECONDI IN TERMINI DI PRESENZA O ASSENZA**

Ogni indicatore è associato a un punteggio il cui raggiungimento o meno viene ponderato per il peso dell'area di valutazione: è previsto il raggiungimento di un punteggio minimo di sintesi per determinare l'accesso alla certificazione da parte dell'organizzazione.

Anteprima della struttura del kit documentale

- ✓ Contesto dell'organizzazione
- ✓ Indicazioni sulla necessità del riequilibrio di genere
- ✓ Elenco obiettivi da raggiungere e relativi strumenti e risorse necessarie
- ✓ Sezione dedicata ai riferimenti normativi
- ✓ Sezione documentale dedicata agli indicatori di performances (KPI)
 - **Area cultura e strategia**
 - **Area governance**
 - **Area processi HR**
 - **Area opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda**
 - **Area equità remunerativa per genere**
 - **Area tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro**
- ✓ Politica di parità di genere, pianificazione, attuazione e monitoraggio sistema di gestione
- ✓ Processi di pianificazione
- ✓ Identificazione delle Fasce/Cluster di classificazione delle organizzazioni
- ✓ Classificazione ATECO delle organizzazioni
- ✓ Identificazione degli indicatori di natura quantitativa misurati rispetto al tipo di attività economica (codice ATECO di appartenenza)
- ✓ Procedure per l'attuazione delle azioni del piano strategico e monitoraggio
- ✓ Procedura per il monitoraggio degli indicatori
- ✓ Modelli di audit interni (con sistema di verifica conforme alla UNI/PdR 125:2022)
- ✓ Modulistica per le registrazioni delle revisioni periodiche
- ✓ Procedure per il miglioramento continuo del sistema

Maggiori Informazioni

www.winple.it/uni-pdr-125

