



Check list: UNI PdR 125:2022 per la verifica di conformità ai requisiti

PUNTO PdR	REQUISITO	VERIFICA	EVIDENZE QUALITATIVE/QUANTITATIVE ESAMINATE	SITUAZIONI NON CONFORMI	RESP.LE
6.1	POLITICHE DI PARITÀ DI GENERE	La politica globale si estende a politiche collegate che dichiarano in modo trasparente la volontà dell'organizzazione di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile?	MOD-01-D Politica per la parità di genere MOD-01-B Parti interessate		
		La politica di parità di genere è:	MOD-01-D Politica per la parità di genere		
		a) definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il comitato guida?	MOD-02-B Comitato guida		
		b) comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed alle proprie parti interessate?	MOD-01-B Parti interessate		
		c) oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale?	PROC-03-Formazione MOD-03-A Moduli formativi MOD-03-B Piano della formazione MOD-03-C Registro della formazione MOD-03-D Test formazione prassi MOD-03-E Test formazione politica MOD-03-F Test formazione piano MOD-03-G Test formazione procedure sistema MOD-03-H Test formazione procedure parità MOD-03-I Monitoraggio formazione e consapevolezza		



Check list - PRASSI DI GENERE 125:2022

CHECK LIST-01

Check list: UNI PdR 125:2022 per la verifica di conformità ai requisiti

PUNTO PdR	REQUISITO	VERIFICA	EVIDENZE QUALITATIVE/QUANTITATIVE ESAMINATE	SITUAZIONI NON CONFORMI	RESP.LE
6.3.2.1	SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)	L'organizzazione ha predisposto procedure di selezione e assunzione per prevenire la disparità di genere?	PROC- 6321 Recruiting		
		Le descrizioni delle mansioni sono neutrali rispetto al genere?	MOD-6321- A Ricerca candidature		
		Il reclutamento è rivolto sia agli uomini che alle donne?	MOD-6321- A Ricerca candidature		
		I temi inerenti alla gravidanza, al matrimonio, alle responsabilità e alla cura dei figli sono esclusi dal colloquio di lavoro?	MOD-6321- A Ricerca candidature MOD-6321- B Valutazione e selezione		
6.3.2.2	GESTIONE DELLA CARRIERA	L'organizzazione ha predisposto procedure per assicurare la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni?	PROC- 6322 Gestione carriera		
		Le procedure tendono al bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership aziendale?	PROC- 6322 Gestione carriera MOD-6322-A Opportunità on-boarding		
		I programmi e le opportunità di carriera sono rivolti a tutto lo staff?	MOD-6322-A Opportunità on-boarding		
		Sono disponibili i dati che illustrano la situazione lavorativa in relazione al genere? (assunzioni, promozioni, licenziamenti, ecc.)	Report dati provenienti dal database del personale interno		
		L'ambiente lavorativo favorisce la diversity e tutela il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti?	MOD-6322-B Empowerment femminile e gender diversity		



Check list: UNI PdR 125:2022 per la verifica di conformità ai requisiti

PUNTO PdR	REQUISITO	VERIFICA	EVIDENZE QUALITATIVE/QUANTITATIVE ESAMINATE	SITUAZIONI NON CONFORMI	RESP.LE
6.4	SISTEMA DI GESTIONE	L'organizzazione ha sviluppato, documentato e attuato il sistema di gestione per la parità di genere ai sensi della PdR 125:2022?	STRUTTURA DEL SISTEMA MAN-00-Manuale sistema di gestione per la parità di genere MOD-01-C Scopo e campo di applicazione Plan: PROC-01 Pianificazione PROC-02 Leadership Do: PROC-03 Formazione PROC-04 Gestione documentazione PROC-05 Monitoraggio degli indicatori PROC-06 Comunicazione interna e esterna PROC- 6321 Recruiting PROC- 6322 Gestione carriera PROC- 6323 Equità salariale PROC- 6324 Genitorialità PROC- 6325 Work-life balance PROC- 6326 Prevenzione abusi e molestie Check: PROC-07 Audit interni Act: PROC-08 Gestione delle situazioni non conformi PROC-09 Revisione periodica PROC-10 Miglioramento		



Check list: UNI PdR 125:2022 per la verifica di conformità ai requisiti

PUNTO PdR	REQUISITO	VERIFICA	EVIDENZE QUALITATIVE/QUANTITATIVE ESAMINATE	SITUAZIONI NON CONFORMI	RESP.LE
6.4.3	MONITORAGGIO DEGLI INDICATORI	L'organizzazione raccoglie e analizza i KPI generali e specifici relativi all'attuazione del piano strategico?	PROC-05 Monitoraggio degli indicatori MOD-01-A Analisi processi di business		
		I KPI sono monitorati per poter intraprendere azioni di correzione?	MOD-05-A Score PdR 125 MOD-05-B Questionario inclusività MOD-05-C Performance parità di genere		
6.4.5	AUDIT INTERNI (SISTEMA DI VERIFICA INTERNO DI CONFORMITÀ ALLA UNI/PdR)	L'organizzazione pianifica, attua e documenta un sistema di audit interni?	PROC-07 Audit interni MOD-07-A Programmazione attività di audit MOD-07-C Piano di audit MOD-07-D Rapporto di audit		
		Gli audit sono attuati secondo le modalità definite dalla UNI EN ISO 19011, con team indipendenti rispetto alle attività verificate, equilibrati nel genere e costituiti da persone esperte e competenti?	MOD-07-B Registro degli auditor qualificati		
		Gli audit documentano la conformità e la non conformità ovvero le situazioni conformi o non conformi?	MOD-07-D Rapporto di audit Check list-01 Prassi di genere 125:2022		
6.4.5.1	VERIFICA DI CONFORMITÀ TIPOLOGIE DI EVIDENZE QUANTITATIVE E QUALITATIVE	Gli audit sono condotti grazie all'esame di evidenze qualitative e quantitative oggettive?	PROC-07 Audit interni Check list-01 Prassi di genere 125:2022		