winple.it

DIMOSTRATIVO GRATUITO

Corso di formazione | Certificazione Parità di Genere UNI/PdR 125:2022

Questo PDF contiene un esempio dei materiali Winple. Per verificare la versione, i contenuti completi, gli altri dimostrativi e la disponibilità, visita la scheda del prodotto.

APRI LA SCHEDA DEL PRODOTTO

www.winple.it/corso-online-promuovere-la-parita-di-genere-uni-pdr-1252022/

Addetto
Benefit
Benchmark
Bias
Burnout
Budget
Caregiver
Case studies
Check list
Coaching
Comitato guida
Conciliazione vita-lavoro
DEI
Delega
Dipendente
Discriminazione
Engagement
Empowerment femminile
Formazione
Gender diversity
Governance
HR
Job sharing
Inclusione
Key Performance Indicator (KPI)
Molestia (molestia sessuale)

FORMAZIONE PER IL PERSONALE DELL'ORGANIZZAZIONE AI SENSI DELLA UNI PDR 125:2022

Terminologia impiegata nella parità di genere e nel relativo sistema di gestione

demo fad.winple.it

On boarding
Parità di genere
Piano strategico
Politica di parità di genere
Promozione
Public speaking
Recruiting
Retribuzione
Selezione
Short meeting
Smart working
Staff
Stereotipi di genere
Sviluppo
Survey
Talent development
Target
Telelavoro
Unconscious bias
Upskilling
Valori
Vertice
Welfare aziendale
Well-being
Whistle-blowing
Work-life balance

Addetto
Benefit
Benchmark
Bias
Burnout
Budget
Caregiver
Case studies
Check list
Coaching
Comitato guida
Conciliazione vita-lavoro
DEI
Delega
Dipendente
Discriminazione
Engagement
Empowerment femminile
Formazione
Gender diversity
Governance
HR
Job sharing
Inclusione
Key Performance Indicator (KPI)
Molestia (molestia sessuale)

Torna alla home

Comitato guida

Comitato istituito dall'Alta Direzione per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere

On boarding
Parità di genere
Piano strategico
Politica di parità di genere
Promozione
Public speaking
Recruiting
Retribuzione
Selezione
Short meeting
Smart working
Staff
Stereotipi di genere
Sviluppo
Survey
Talent development
Target
Telelavoro
Unconscious bias
Upskilling
Valori
Vertice
Welfare aziendale
Well-being
Whistle-blowing
Work-life balance

demo fad.winple.it

Torna alla home

Conciliazione vita-lavoro

Capacità di equilibrare la sfera lavorativa e quella privata

demo fad.winple.it

Addetto
Benefit
Benchmark
Bias
Burnout
Budget
Caregiver
Case studies
Check list
Coaching
Comitato guida
Conciliazione vita-lavoro
DEI
Delega
Dipendente
Discriminazione
Engagement
Empowerment femminile
Formazione
Gender diversity
Governance
HR
Job sharing
Inclusione
Key Performance Indicator (KPI)
Molestia (molestia sessuale)
On boarding
Parità di genere
Piano strategico
Politica di parità di genere
Promozione
Public speaking
Recruiting
Retribuzione
Selezione
Short meeting
Smart working
Staff
Stereotipi di genere
Sviluppo
Survey
Talent development
Target
Telelavoro
Unconscious bias
Upskilling
Valori
Vertice
Welfare aziendale
Well-being
Whistle-blowing
Work-life balance

Addetto
Benefit
Benchmark
Bias
Burnout
Budget
Caregiver
Case studies
Check list
Coaching
Comitato guida
Conciliazione vita-lavoro
DEI
Delega
Dipendente
Discriminazione
Engagement
Empowerment femminile
Formazione
Gender diversity
Governance
HR
Job sharing
Inclusione
Key Performance Indicator (KPI)
Molestia (molestia sessuale)

Torna alla home

Discriminazione

Assenza di pari opportunità e trattamento, operata in seguito a un giudizio o a una classificazione.
NOTA Nella presente UNI/PdR si intende principalmente discriminazione di genere

On boarding
Parità di genere
Piano strategico
Politica di parità di genere
Promozione
Public speaking
Recruiting
Retribuzione
Selezione
Short meeting
Smart working
Staff
Stereotipi di genere
Sviluppo
Survey
Talent development
Target
Telelavoro
Unconscious bias
Upskilling
Valori
Vertice
Welfare aziendale
Well-being
Whistle-blowing
Work-life balance

demo fad.winple.it

Addetto
Benefit
Benchmark
Bias
Burnout
Budget
Caregiver
Case studies
Check list
Coaching
Comitato guida
Conciliazione vita-lavoro
DEI
Delega
Dipendente
Discriminazione
Engagement
Empowerment femminile
Formazione
Gender diversity
Governance
HR
Job sharing
Inclusione
Key Performance Indicator (KPI)
Molestia (molestia sessuale)

Torna alla home

Formazione

Processo attraverso cui le persone acquisiscono conoscenze e capacità, tecniche e manageriali, che abilitano la piena partecipazione e contribuzione rispetto al proprio ruolo all'interno dell'organizzazione

On boarding
Parità di genere
Piano strategico
Politica di parità di genere
Promozione
Public speaking
Recruiting
Retribuzione
Selezione
Short meeting
Smart working
Staff
Stereotipi di genere
Sviluppo
Survey
Talent development
Target
Telelavoro
Unconscious bias
Upskilling
Valori
Vertice
Welfare aziendale
Well-being
Whistle-blowing
Work-life balance

demo fad.winple.it

Addetto
Benefit
Benchmark
Bias
Burnout
Budget
Caregiver
Case studies
Check list
Coaching
Comitato guida
Conciliazione vita-lavoro
DEI
Delega
Dipendente
Discriminazione
Engagement
Empowerment femminile
Formazione
Gender diversity
Governance
HR
Job sharing
Inclusione
Key Performance Indicator (KPI)
Molestia (molestia sessuale)

Torna alla home

HR

Risorse umane

On boarding
Parità di genere
Piano strategico
Politica di parità di genere
Promozione
Public speaking
Recruiting
Retribuzione
Selezione
Short meeting
Smart working
Staff
Stereotipi di genere
Sviluppo
Survey
Talent development
Target
Telelavoro
Unconscious bias
Upskilling
Valori
Vertice
Welfare aziendale
Well-being
Whistle-blowing
Work-life balance

demo fad.winple.it

fad.winple.it
FORMAZIONE PER SISTEMI DI GESTIONE

Torna alla home

Inclusione

Inserimento stabile e funzionale in un sistema o gruppo per favorire pari opportunità e non discriminazione creando valore per le persone, per le organizzazioni e il contesto sociale

demo fad.winple.it

Addetto
Benefit
Benchmark
Bias
Burnout
Budget
Caregiver
Case studies
Check list
Coaching
Comitato guida
Conciliazione vita-lavoro
DEI
Delega
Dipendente
Discriminazione
Engagement
Empowerment femminile
Formazione
Gender diversity
Governance
HR
Job sharing
Inclusione
Key Performance Indicator (KPI)
Molestia (molestia sessuale)
On boarding
Parità di genere
Piano strategico
Politica di parità di genere
Promozione
Public speaking
Recruiting
Retribuzione
Selezione
Short meeting
Smart working
Staff
Stereotipi di genere
Sviluppo
Survey
Talent development
Target
Telelavoro
Unconscious bias
Upskilling
Valori
Vertice
Welfare aziendale
Well-being
Whistle-blowing
Work-life balance

Addetto
Benefit
Benchmark
Bias
Burnout
Budget
Caregiver
Case studies
Check list
Coaching
Comitato guida
Conciliazione vita-lavoro
DEI
Delega
Dipendente
Discriminazione
Engagement
Empowerment femminile
Formazione
Gender diversity
Governance
HR
Job sharing
Inclusione
Key Performance Indicator (KPI)
Molestia (molestia sessuale)

Torna alla home

Key Performance Indicator (KPI)

Indicatori chiave di prestazione, utilizzati per il monitoraggio degli obiettivi stabiliti dalla politica di parità di genere e descritti nel piano strategico

demo fad.winple.it

On boarding
Parità di genere
Piano strategico
Politica di parità di genere
Promozione
Public speaking
Recruiting
Retribuzione
Selezione
Short meeting
Smart working
Staff
Stereotipi di genere
Sviluppo
Survey
Talent development
Target
Telelavoro
Unconscious bias
Upskilling
Valori
Vertice
Welfare aziendale
Well-being
Whistle-blowing
Work-life balance

Addetto
Benefit
Benchmark
Bias
Burnout
Budget
Caregiver
Case studies
Check list
Coaching
Comitato guida
Conciliazione vita-lavoro
DEI
Delega
Dipendente
Discriminazione
Engagement
Empowerment femminile
Formazione
Gender diversity
Governance
HR
Job sharing
Inclusione
Key Performance Indicator (KPI)
Molestia (molestia sessuale)

Torna alla home

Piano strategico

Documento formale nel quale l'organizzazione definisce gli obiettivi da perseguire, stabilisce risorse, responsabilità, metodi e frequenze di monitoraggio

On boarding
Parità di genere
Piano strategico
Politica di parità di genere
Promozione
Public speaking
Recruiting
Retribuzione
Selezione
Short meeting
Smart working
Staff
Stereotipi di genere
Sviluppo
Survey
Talent development
Target
Telelavoro
Unconscious bias
Upskilling
Valori
Vertice
Welfare aziendale
Well-being
Whistle-blowing
Work-life balance

demo fad.winple.it

fad.winple.it
FORMAZIONE PER SISTEMI DI GESTIONE

Addetto
Benefit
Benchmark
Bias
Burnout
Budget
Caregiver
Case studies
Check list
Coaching
Comitato guida
Conciliazione vita-lavoro
DEI
Delega
Dipendente
Discriminazione
Engagement
Empowerment femminile
Formazione
Gender diversity
Governance
HR
Job sharing
Inclusione
Key Performance Indicator (KPI)
Molestia (molestia sessuale)

Torna alla home

Politica di parità di genere

Documento formale nel quale l'organizzazione definisce il quadro generale all'interno del quale devono essere individuate le strategie e gli obiettivi riguardanti l'uguaglianza di genere

demo fad.winple.it

On boarding
Parità di genere
Piano strategico
Politica di parità di genere
Promozione
Public speaking
Recruiting
Retribuzione
Selezione
Short meeting
Smart working
Staff
Stereotipi di genere
Sviluppo
Survey
Talent development
Target
Telelavoro
Unconscious bias
Upskilling
Valori
Vertice
Welfare aziendale
Well-being
Whistle-blowing
Work-life balance

Torna alla home

Recruiting

Selezione del personale

demo fad.winple.it

Addetto
Benefit
Benchmark
Bias
Burnout
Budget
Caregiver
Case studies
Check list
Coaching
Comitato guida
Conciliazione vita-lavoro
DEI
Delega
Dipendente
Discriminazione
Engagement
Empowerment femminile
Formazione
Gender diversity
Governance
HR
Job sharing
Inclusione
Key Performance Indicator (KPI)
Molestia (molestia sessuale)
On boarding
Parità di genere
Piano strategico
Politica di parità di genere
Promozione
Public speaking
Recruiting
Retribuzione
Selezione
Short meeting
Smart working
Staff
Stereotipi di genere
Sviluppo
Survey
Talent development
Target
Telelavoro
Unconscious bias
Upskilling
Valori
Vertice
Welfare aziendale
Well-being
Whistle-blowing
Work-life balance

Addetto
Benefit
Benchmark
Bias
Burnout
Budget
Caregiver
Case studies
Check list
Coaching
Comitato guida
Conciliazione vita-lavoro
DEI
Delega
Dipendente
Discriminazione
Engagement
Empowerment femminile
Formazione
Gender diversity
Governance
HR
Job sharing
Inclusione
Key Performance Indicator (KPI)
Molestia (molestia sessuale)

Torna alla home

Smart working o lavoro agile o lavoro flessibile

Modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro;

una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività

[Fonte: Definizione tratta dalla Legge n. 81/2017]

demo fad.winple.it

On boarding
Parità di genere
Piano strategico
Politica di parità di genere
Promozione
Public speaking
Recruiting
Retribuzione
Selezione
Short meeting
Smart working
Staff
Stereotipi di genere
Sviluppo
Survey
Talent development
Target
Telelavoro
Unconscious bias
Upskilling
Valori
Vertice
Welfare aziendale
Well-being
Whistle-blowing
Work-life balance

Addetto
Benefit
Benchmark
Bias
Burnout
Budget
Caregiver
Case studies
Check list
Coaching
Comitato guida
Conciliazione vita-lavoro
DEI
Delega
Dipendente
Discriminazione
Engagement
Empowerment femminile
Formazione
Gender diversity
Governance
HR
Job sharing
Inclusione
Key Performance Indicator (KPI)
Molestia (molestia sessuale)

Torna alla home

Whistle-blowing

Denuncia, di solito anonima, presentata dal personale di un'organizzazione alle autorità pubbliche, ai mezzi d'informazione, a gruppi di interesse pubblico, di attività non etiche o illecite commesse all'interno dell'organizzazione stessa.

Termine utilizzato anche per le denunce al Sistema interno di Responsabilità Sociale

demo fad.winple.it

On boarding
Parità di genere
Piano strategico
Politica di parità di genere
Promozione
Public speaking
Recruiting
Retribuzione
Selezione
Short meeting
Smart working
Staff
Stereotipi di genere
Sviluppo
Survey
Talent development
Target
Telelavoro
Unconscious bias
Upskilling
Valori
Vertice
Welfare aziendale
Well-being
Whistle-blowing
Work-life balance

Addetto
Benefit
Benchmark
Bias
Burnout
Budget
Caregiver
Case studies
Check list
Coaching
Comitato guida
Conciliazione vita-lavoro
DEI
Delega
Dipendente
Discriminazione
Engagement
Empowerment femminile
Formazione
Gender diversity
Governance
HR
Job sharing
Inclusione
Key Performance Indicator (KPI)
Molestia (molestia sessuale)

Torna alla home

Work-life balance

Work-life balance è l'equilibrio tra la vita lavorativa e quella privata di una persona. Si riferisce alla capacità di conciliare impegni lavorativi e responsabilità personali, come famiglia, relazioni, tempo libero, salute e benessere.

L'obiettivo del work-life balance è quello di evitare lo stress e il sovraccarico da parte del lavoro e di migliorare la qualità della vita di una persona.

Questo concetto si è evoluto con il tempo per includere anche la flessibilità e la possibilità di lavorare da casa o con orari diversi per soddisfare le esigenze personali

demo fad.winple.it

On boarding
Parità di genere
Piano strategico
Politica di parità di genere
Promozione
Public speaking
Recruiting
Retribuzione
Selezione
Short meeting
Smart working
Staff
Stereotipi di genere
Sviluppo
Survey
Talent development
Target
Telelavoro
Unconscious bias
Upskilling
Valori
Vertice
Welfare aziendale
Well-being
Whistle-blowing
Work-life balance