WINPLE S.R.L.
Via Fratelli Bandiera 19 – 20099 Sesto San Giovanni (MI)
info@winple.it – www.231web.it
TITOLARE DELLA LICENZA 231WEB – LIC. ENT-2026-0148

MERIDIA LAVORAZIONI INDUSTRIALI S.P.A.
Via delle Officine 42 – 20099 Sesto San Giovanni (MI)
P.IVA 04871320961 – C.F. 04871320961

PARTE INTEGRANTE DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001

Codice Etico

Principi, valori e regole di condotta vincolanti per tutti i Destinatari

ENTE	Meridia Lavorazioni Industriali S.p.A.
SEDE LEGALE	Via delle Officine 42 – 20099 Sesto San Giovanni (MI)
ATTIVITÀ	ATECO 25.62.00 – Lavorazione meccanica di parti metalliche
REVISIONE	Rev. 04 del 12 marzo 2026
APPROVAZIONE	Delibera CdA del 12 marzo 2026
REDAZIONE	Dott. Andrea Ferrieri – Consulente 231

Indice della sezione

Premessa 2
Clausola generale di vincolatività 3
Principi generali e regole di condotta 4
Principi di comportamento specifici 5
Rapporti con i dipendenti 5
Attuazione, vigilanza e sanzioni 6

TESTO STANDARD COMPLETO
Premessa, principi generali e principi di comportamento specifici.

FINO A 20 REVISIONI
Ogni versione resta tracciata con data, autore e motivo della modifica.

EXPORT PDF E WORD
Impaginazione editoriale con intestazione e piè di pagina istituzionali.

www.winple.it

Premessa

Il presente Codice Etico è adottato dall'organizzazione in coerenza con quanto previsto dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (di seguito “D.Lgs. 231/2001”) e costituisce parte integrante e sostanziale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito anche “Modello 231”).

L'adozione del presente Codice si inserisce nella volontà della Società di conformare la propria attività ai principi di legalità, correttezza, trasparenza, responsabilità e integrità, nella consapevolezza che il rispetto delle norme e dei valori etici rappresenta non solo un obbligo giuridico, ma anche un elemento essenziale per la creazione di valore sostenibile nel tempo.

La Società riconosce che la reputazione, la credibilità e l'affidabilità costituiscono asset fondamentali per operare in modo competitivo e responsabile nei confronti del mercato, delle istituzioni, dei soci, dei lavoratori e di tutti i portatori di interesse.

Clausola generale di vincolatività e sistematizzazione delle responsabilità

I principi e le regole di condotta contenuti nel presente Codice Etico sono vincolanti per tutti i Destinatari (a titolo esemplificativo e non esaustivo: dipendenti, dirigenti, amministratori, sindaci, collaboratori, consulenti, partner commerciali e ogni altro soggetto che operi, a qualsiasi titolo, per conto o nell'interesse della Società), i quali sono tenuti ad adeguare i propri comportamenti alle disposizioni ivi previste.

www.winple.it

Articolazione delle disposizioni

Le disposizioni del presente Codice si articolano in:

- **Obblighi della Società**, quali presidi organizzativi e di governance
- **Obblighi comportamentali dei Destinatari**, quali doveri individuali
- **Divieti espressi**, la cui violazione costituisce grave inadempimento
- **Obblighi di segnalazione e collaborazione**, funzionali alla prevenzione dei rischi

La violazione delle norme del Codice Etico costituisce inadempimento agli obblighi derivanti dal rapporto instaurato con la Società e comporta l'applicazione delle misure previste dal Sistema Disciplinare, in coerenza con la natura del rapporto e con la gravità della condotta.

Principi generali e regole di condotta

PRINCIPIO	CONTENUTO ESSENZIALE
Principio di legalità quale presidio organizzativo	Rispetto delle norme di legge e regolamentari applicabili in ogni ambito di attività
Dovere di correttezza, integrità e responsabilità professionale	Comportamenti corretti e diligenti nell'esercizio delle mansioni assegnate
Conflitto di interessi e dovere di astensione	Obbligo di dichiarare le situazioni di conflitto e di astenersi dalle decisioni
Rapporti con la P.A. e prevenzione della corruzione	Divieto di dazioni, promesse o utilità indebite verso pubblici funzionari
Trasparenza amministrativa e affidabilità dell'informazione societaria	Completezza, chiarezza e veridicità dei dati contabili e delle comunicazioni
Correttezza fiscale e prevenzione dei reati tributari	Adempimenti tributari corretti e documentazione fedele delle operazioni
Prevenzione del riciclaggio e tracciabilità dei flussi finanziari	Verifica delle controparti e tracciabilità dei pagamenti

www.winple.it

Principi generali e regole di condotta (segue)

PRINCIPIO	CONTENUTO ESSENZIALE
Riservatezza delle informazioni e protezione dei dati personali	Trattamento lecito, limitato allo scopo e protetto delle informazioni aziendali e personali
Tutela della persona, sicurezza e dignità del lavoro	Ambienti di lavoro sicuri, rispetto della dignità e divieto di ogni discriminazione
Tutela dell'ambiente e sostenibilità dell'attività d'impresa	Rispetto delle autorizzazioni ambientali e uso responsabile delle risorse
Utilizzo delle risorse informatiche e tutela della proprietà intellettuale	Uso lecito di software, banche dati e strumenti aziendali
Collaborazione con le Autorità e tutela della funzione giudiziaria	Divieto di condotte volte a ostacolare accertamenti o indurre dichiarazioni mendaci

Principi di comportamento specifici

- Gestione della Società e Corporate Governance
- Assemblea dei Soci e obblighi degli amministratori
- Rapporto con i clienti e controllo della Customer Satisfaction
- Rapporto con i fornitori di beni e servizi
- Relazioni con i Soci e valorizzazione dell'investimento
- Rapporto con i dipendenti

www.winple.it

Rapporto con i dipendenti

La Società considera le risorse umane un fattore essenziale del proprio sviluppo e assicura la selezione, la gestione e la valorizzazione del personale secondo criteri di merito, competenza e pari opportunità.

AMBITO	IMPEGNI DELLA SOCIETÀ
Selezione del personale	Valutazione oggettiva delle competenze, divieto di favoritismi e di raccomandazioni indebite
Costituzione del rapporto di lavoro	Regolarità contrattuale, informativa completa su ruolo, mansioni e trattamento
Gestione del personale	Criteri trasparenti di valutazione, sviluppo e riconoscimento professionale
Valorizzazione e formazione delle risorse umane	Piani formativi periodici, inclusa la formazione sul Modello 231 e sul Codice Etico
Gestione del tempo di lavoro	Rispetto della disciplina su orari, riposi e conciliazione dei tempi di vita
Coinvolgimento dei lavoratori	Ascolto, comunicazione interna e partecipazione ai processi di miglioramento
Sicurezza e salute	Prevenzione, formazione specifica e vigilanza sull'uso dei dispositivi di protezione
Tutela della privacy	Trattamento dei dati dei lavoratori limitato alle finalità del rapporto di lavoro
Integrità e tutela della persona	Divieto di molestie, condotte discriminatorie e abuso della posizione gerarchica

www.winple.it

Attuazione, vigilanza e sanzioni

La Società assicura la diffusione del presente Codice Etico a tutti i Destinatari, mediante consegna, pubblicazione nei canali interni e specifiche attività formative. L'accettazione del Codice costituisce condizione dei rapporti contrattuali con consulenti, fornitori e partner.

La vigilanza sull'osservanza del Codice Etico è affidata all'Organismo di Vigilanza, che opera in coordinamento con le funzioni aziendali competenti e riferisce agli organi sociali sugli esiti delle verifiche svolte.

Obblighi di segnalazione e collaborazione

- segnalare tempestivamente condotte contrarie al Codice Etico, al Modello 231 o alle procedure interne
- collaborare con l'Organismo di Vigilanza e con le funzioni di controllo negli accertamenti
- astenersi da qualsiasi atto ritorsivo nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede

> La violazione delle norme del Codice Etico comporta l'applicazione delle misure previste dal Sistema Disciplinare, graduate secondo la gravità della condotta e la natura del rapporto.

Il Legale Rappresentante	L'Organismo di Vigilanza	Redazione tecnica
Firma e data	Presa d'atto	Dott. Andrea Ferrieri – Consulente 231

www.winple.it

WINPLE

Dal documento dimostrativo al software 231WEB

Scopri il software 231WEB

Questo documento dimostrativo presenta una funzionalità di 231WEB. Consulta la scheda del software per le caratteristiche e i dimostrativi disponibili. Puoi anche provare gratuitamente la piattaforma su www.231web.it.

SCOPRI IL SOFTWARE 231WEB

PROVA GRATUITAMENTE SU WWW.231WEB.IT

VEDI I DIMOSTRATIVI DEL SOFTWARE